

Dodatok č. 1
ku Kolektívnej zmluve na rok 2016
uzatvorenej dňa 19.01.2015 medzi zmluvnými stranami:
ZO OZ PŠaV pri ZŠ Turzovka Bukovina 305 a Základnou školou Turzovka Bukovina 305

V zmysle článku 4 Kolektívnej zmluvy na rok 2015 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2016 nasledovne:

1. Upravuje sa znenie čl. 9 v bode 1 a 2 a dopĺňa čl. 12 o bod 3 nasledovne:

Článok 9
Odstupné a odchodné

- (1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume
 - a) jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - b) dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - c) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - d) šesťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.
- (2) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné najmenej v sume
 - a) jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
 - b) dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - c) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - d) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - e) šesťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

Článok 12
Pracovný čas zamestnancov

- (3) V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov bude uplatňovaný v zmysle § 88 ods. 1 zákonníka práce v platnom znení pružný pracovný čas ako pružný pracovný týždeň. V rámci pružného pracovného týždňa je zamestnanec povinný odpracovať týždenný pracovný čas (37,5h). Uvedený týždenný pracovný čas je bez prestávky na odpočinok a jedlo. Maximálny denný prevádzkový čas bez prestávky na odpočinok

a jedenie je maximálne 10 hodín. Zamestnanec nesmie vykonávať prácu mimo denného prevádzkového času, pokiaľ nejde o nariadenú prácu nadčas.

Pružný pracovný čas sa bude využívať len v prípade, že THP zamestnanec študuje externe na vysokej škole podľa aktuálneho rozvrhu hodín v danom semestri (tvorí prílohu evidencie dochádzky). Za evidenciu dochádzky, pracovného času a absencie zamestnancov zodpovedajú na jednotlivých úsekoch zodpovedajú príslušní vedúci zamestnanci a tajomníčka školy.

V Turzovke dňa 29.01.2016

Základná organizácia
ZO Odborového zväzu pracovníkov
školy a vedy na Slovensku
Základná škola
023 54 Turzovka

zamestnavateľ

ZÁKLADNÁ ŠKOLA
TURZOVKA