

MESTO TURZOVKA



Interný predpis mesta

Názov :

Smernica Mesta Turzovka č. 7/2018
Tvorba a použitie sociálneho fondu

Účel :

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

Spracoval: Bc. Vladimíra Nekorancová, úsek ekonomický a správy majetku mesta

Schválil: JUDr. Ľubomír Golis, primátor Mesta Turzovka

Dátum účinnosti: 01.11.2018

Mesto Turzovka ako zamestnávateľ sa pri tvorbe a používaní sociálneho fondu riadi v zmysle zákona NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov a Kolektívnej zmluvy uzatvorenej medzi Mestom Turzovka a základnou odborovou organizáciou SLOVES pri Mestskom úrade v Turzovke.

Čl. 1

Tvorba fondu

Mesto Turzovka ako zamestnávateľ tvorí sociálny fond v nasledujúcom rozsahu:

1. **Povinný prídely vo výške 1 %** zo základu, ktorým je súhrn hrubých miezd /platov/ zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídely do fondu je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.
2. **Ďalší prídely vo výške 0,05 %** zo základu, ktorým je súhrn hrubých miezd /platov/ zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídely do fondu je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

Čl. 2

Správa fondu

1. Prostriedky fondu Mesto Turzovka vedie na osobitnom účte v banke.
2. Mesto Turzovka tvorí fond najneskôr v deň dohodnutý na výplatu mzdy. V prípade, že sa mzda vypláca vo viacerých výplatných termínoch, za deň výplaty sa považuje posledný dohodnutý deň výplaty za uplynulý kalendárny mesiac. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do piatich dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.
3. Mesto Turzovka môže za mesiac december tvoriť fond z predpokladanej výšky miezd alebo platov a previesť finančné prostriedky na účet fondu do 31. januára nasledujúceho roku.
4. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná Mesto Turzovka najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka.
5. Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

Čl. 3

Použitie fondu

Mesto Turzovka v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje svojim zamestnancom z fondu príspevok na:

- a, stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi
- b, dopravu do zamestnania a späť
- c, účasť na kultúrnych a športových podujatiach
- d, príspevok na vianočný večierok

Príspevok z fondu podľa písm. a) stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi bude zamestnancom poskytovaný mesačne na základe rozhodnutia primátora mesta Turzovka o spôsobe rozúčtovania stravného.

Príspevok z fondu podľa písm. b) na dopravu do zamestnania sa bude poskytovať na základe schválenej kolektívnej zmluvy.

Príspevok z fondu podľa písm. c, na kultúrne a športové podujatia budú zamestnancom poskytované po predložení dokladu o nákupe vstupeniek na kultúrne alebo športové podujatie alebo vstupeniek pre všetkých zamestnancov, ktorí o tieto prejavia záujem.

Príspevok z fondu podľa písm. d, príspevok na vianočný večierok sa použije z časti na zabezpečenie občerstvenia pre zamestnancov, ktorí sa zúčastnia vianočného večierku a na prenájom miestnosti, v ktorej sa bude vianočný večierok konať.

Čl. 4

Zdaňovanie príjmov z prostriedkov sociálneho fondu a výplata príspevkov zo sociálneho fondu

Podľa zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov podliehajú plnenia zo sociálneho fondu dani z príjmov zo závislej činnosti okrem príjmov podľa § 5 ods. 7 písmeno b) – príspevok na stravu. Príjmy z prostriedkov sociálneho fondu sa zdaňujú sadzbou dane vo výške 19 % okrem príjmov oslobodených od zdaňovania.

Príspevky oslobodené od zdaňovania je možné uhradiť priamo z bankového účtu sociálneho fondu. Príspevky podliehajúce zdaňovaniu budú zúčtované pri výplate mzdy zamestnancov, v súlade s platnými predpismi.

V Turzovka 31.10.2018



.....
JUDr. Ľubomír Golis
primátor mesta Turzovka