MESTO TURZOVKA

INTERNÝ PREDPIS MESTA

č. 02/2025

SMERNICA MESTA TURZOVKA Č. 02/2025

Interný predpis o príspevku na športovú činnosť dieťaťa

Mesto Turzovka ako zamestnávateľ v súlade s § 152b zákona NR SR č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov ďalej len "Zákonník práce" vydáva tento

Interný predpis o príspevku na športovú činnosť dieťaťa

Čl. I.
Pôsobnosť interného predpisu

1. Týmto interným predpisom sa bližšie upravujú nároky zamestnancov v pracovnom pomere k zamestnávateľovi a povinnosti zamestnávateľa pri poskytovaní príspevku na športovú činnosť dieťaťa podľa § 152b Zákonníka práce.

Čl. II.
Poskytovanie príspevku na športovú činnosť dieťaťa

1. Zamestnávateľ Mesto Turzovka poskytne zamestnancom príspevok na športovú činnosť dieťaťa za príslušný kalendárny rok pokiaľ bude splnená podmienka , a to priemerný evidenčný počet zamestnancov za predchádzajúci kalendárny rok bude viac ako 49 po splnení podmienok uvedených v tomto internom predpise.

Čl. III.
Podmienky a rozsah poskytovania príspevku na športovú činnosť dieťaťa

1. Zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, sa na jeho žiadosť poskytne príspevok na športovú činnosť dieťaťa v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok v úhrne na všetky deti zamestnanca. U zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na športovú činnosť dieťaťa za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času. Zamestnanec môže požiadať v priebehu roka o preplatenie viackrát, do dosiahnutia stanoveného limitu maximálne 275 eur. Príjem zamestnanca z tohto príspevku je oslobodený od dane z príjmov.

2. Oprávnenými výdavkami podľa odseku 1 sú preukázané výdavky zamestnanca na športovú činnosť dieťaťa u oprávnenej osoby, ktorou je výlučne športová organizácia zapísaná v registri právnických osôb v športe podľa osobitného predpisu, ktorá zabezpečuje pre dieťa zamestnanca vykonávanie tejto športovej činnosti pod dohľadom odborne spôsobilého športového odborníka, a to najviac za obdobie kalendárneho roka, za ktorý zamestnanec žiada o príspevok na športovú činnosť dieťaťa.

3. Za dieťa na účely odsekov 1 a 2 sa považuje vlastné dieťa zamestnanca, dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu, dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení alebo iné dieťa žijúce so zamestnancom v spoločnej domácnosti ktoré dovŕšilo najviac 18 rokov veku v kalendárnom roku, za ktorý zamestnanec žiada o príspevok na športovú činnosť dieťaťa, a je osobou s príslušnosťou k športovej organizácii podľa osobitného predpisu najmenej počas šiestich mesiacov.

4. Príslušnosťou k športovej organizácii je podľa § 3 písm. k) zákona č. 44/2015 Z. z. o športe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov príslušnosť založená na jednej z uvedených aktivít:

   - účasť v súťaži za športovú organizáciu,
   - účasť v súťaži organizovanej alebo riadenej športovou organizáciou alebo inou právnickou osobou ňou poverenou organizovaním alebo riadením súťaže,
   - účasť na organizovaní alebo na riadení súťaže športovou organizáciou alebo inou právnickou osobou ňou poverenou organizovaním alebo riadením súťaže,
   - registrácia za športovú organizáciu,
   - športová reprezentácia
   - členský vzťah alebo dobrovoľnícky vzťah k športovej organizácii,
   - zmluvný vzťah so športovou organizáciou, ktorého predmetom je športová činnosť, ak ide o športovca alebo športového odborníka,
   - účasť na riadení a správe športovej organizácie,
   - účasť na príprave na súťaž a na súťaži ako sprievodný personál športovca alebo družstva,
   - príslušnosť k inej športovej organizácii, ktorá je členom športovej organizácie.

Čl. IV.
Podmienky vzniku nároku na príspevok na športovú činnosť dieťaťa

1. Nárok na príspevok na športovú činnosť dieťaťa vzniká zamestnancovi na základe jeho písomnej žiadosti, ktorá je prílohou č 1 tohto interného predpisu, ak jeho pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov. Príspevok na športovú činnosť dieťaťa sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor.

2. Zamestnanec môže za kalendárny rok požiadať o príspevok na športovú činnosť dieťaťa len u jedného zamestnávateľa.

3. Zamestnanec preukáže zamestnávateľovi oprávnené výdavky na športovú činnosť dieťaťa predložením dokladu do 30 dní odo dňa jeho vydania oprávnenou osobou uvedenom v čl. 3 bod 2 tejto smernice, ktorého súčasťou musí byť meno a priezvisko dieťaťa, ktoré vykonáva športovú činnosť, a obdobie, na ktoré sa vzťahuje tento doklad. Splnenie podmienok na poskytnutie príspevku na športovú činnosť dieťaťa posudzuje zamestnávateľ ku dňu začatia obdobia, na ktoré sa vzťahuje doklad podľa prvej vety.

4. Zamestnancom vyplnenú a podpísanú žiadosť, doklad preukazujúci oprávnené výdavky vydaný oprávnenou osobou uvedenou v čl. 3 bod 2 tejto smernice obsahujúci údaje uvedené v čl. 4 bod 3 tejto internej smernice, ako aj doklad o úhrade (napr. z registračnej pokladnice, z bankového účtu zamestnanca) zamestnanec odovzdá na úsek ekonomický a správy majetku mesta.

5. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na športovú činnosť dieťaťa v najbližšom výplatnom termíne.

Článok V.
Záverečné ustanovenia

1. Zamestnávateľ oboznámi zamestnancov s obsahom tohto interného predpisu.
2. Tento interný predpis nadobúda platnosť dňom podpisu a účinnosť dňa 01.01.2025.

V Turzovke, dňa 31.12.2024

.....
JUDr. Ľubomír Golis, v. r.
primátor mesta

Príloha č. 1

M e s t o TURZOVKA
Stred 178, 023 54 Turzovka

ŽIADOSŤ O PRÍSPEVOK NA ŠPORTOVÚ ČINNOSŤ DIEŤAŤA PODĽA § 152B ZÁKONNÍKA PRÁCE
č. /20..

1. ÚDAJE O ZAMESTNANCOVI (ŽIADATEĽOVI)

Meno a priezvisko: .....
Dátum vzniku pracovného pomeru: .....
Zamestnávateľ: Mesto Turzovka, Stred 178, 023 54 Turzovka

2. ÚDAJE O DIEŤATI, NA KTORÉ ZAMESTNANEC ŽIADA PRÍSPEVOK

meno a priezvisko dieťaťa: .....

☐ vlastné dieťa
☐ dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti (na základe rozhodnutia súdu) alebo osvojené dieťa
☐ dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení
☐ iná dieťa žijúce so zamestnancom v spoločnej domácnosti

vek dieťaťa v kalendárnom roku, v ktorom zamestnanec žiada o príspevok: * .....

dátum, odkedy je dieťa registrované v športovej organizácii podľa zákona č. 440/2015 Z. z. o športe, ktorá vystavila doklad o oprávnených výdavkoch: ** .....

3. ÚDAJE O OPRÁVNENÝCH VÝDAVKOCH

Názov a IČO športovej organizácie, ktorá vystavila doklad o oprávnených výdavkoch: Názov: IČO:

.....

Športová organizácia je zapísaná v registri PO podľa zákona č. 440/2015 Z. z. o športe: áno/ nie

Obdobie, na ktoré boli uhradené oprávnené výdavky športovej organizácii (uveďte dátumy od - do): Od: .....do: .....

Popis /druhy oprávnených výdavkov: .....
.....

Suma uhradených oprávnených výdavkov: .....

* zamestnanec môže žiadať o príspevok na športovú činnosť dieťaťa, ktoré dovŕšilo najviac 18 rokov

** zamestnanec môže žiadať o príspevok, ak je dieťa osobou s príslušnosťou k športovej organizácii najmenej počas 6 mesiacov

*** zamestnanec k žiadosti predloží doklad, ktorý vystavila športová organizácia, ktorá je zapísaná v registri PO podľa zákona č. 440/2015 Z. z. o športe (ďalej aj " Informačný systém športu ") a ktorý preukazuje oprávnené výdavky na športovú činnosť dieťaťa **;** okrem tohto dokladu je zamestnanec povinný priložiť aj doklad o úhrade oprávnených výdavkov (napr. výpis z bankového účtu).

Splnenie podmienok na poskytnutie príspevku sa posudzuje vždy ku dňu začatia obdobia, na ktoré sa vzťahuje doklad o oprávnených výdavkoch na športovú činnosť dieťaťa. Zamestnanec súhlasí s tým, že príspevok na športovú činnosť dieťaťa bude vyplatený v najbližšom termíne na výplatu mzdy.

Zamestnanec čestne vyhlasuje, že si za príslušný rok žiada o príspevok na športovú činnosť dieťaťa len u jedného zamestnávateľa, a že údaje uvedené v žiadosti a predložené doklady sú pravdivé.

Turzovka, dňa..... Podpis zamestnanca.....

MESTO TURZOVKA

INTERNÝ PREDPIS MESTA

č. 02/2025

SMERNICA MESTA TURZOVKA Č. 02/2025

Interný predpis o príspevku na športovú činnosť dieťaťa

Mesto Turzovka ako zamestnávateľ v súlade s § 152b zákona NR SR č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov ďalej len "Zákonník práce" vydáva tento

Interný predpis o príspevku na športovú činnosť dieťaťa

Čl. I.
Pôsobnosť interného predpisu

1. Týmto interným predpisom sa bližšie upravujú nároky zamestnancov v pracovnom pomere k zamestnávateľovi a povinnosti zamestnávateľa pri poskytovaní príspevku na športovú činnosť dieťaťa podľa § 152b Zákonníka práce.

Čl. II.
Poskytovanie príspevku na športovú činnosť dieťaťa

1. Zamestnávateľ Mesto Turzovka poskytne zamestnancom príspevok na športovú činnosť dieťaťa za príslušný kalendárny rok pokiaľ bude splnená podmienka , a to priemerný evidenčný počet zamestnancov za predchádzajúci kalendárny rok bude viac ako 49 po splnení podmienok uvedených v tomto internom predpise.

Čl. III.
Podmienky a rozsah poskytovania príspevku na športovú činnosť dieťaťa

1. Zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, sa na jeho žiadosť poskytne príspevok na športovú činnosť dieťaťa v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok v úhrne na všetky deti zamestnanca. U zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na športovú činnosť dieťaťa za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času. Zamestnanec môže požiadať v priebehu roka o preplatenie viackrát, do dosiahnutia stanoveného limitu maximálne 275 eur. Príjem zamestnanca z tohto príspevku je oslobodený od dane z príjmov.

2. Oprávnenými výdavkami podľa odseku 1 sú preukázané výdavky zamestnanca na športovú činnosť dieťaťa u oprávnenej osoby, ktorou je výlučne športová organizácia zapísaná v registri právnických osôb v športe podľa osobitného predpisu, ktorá zabezpečuje pre dieťa zamestnanca vykonávanie tejto športovej činnosti pod dohľadom odborne spôsobilého športového odborníka, a to najviac za obdobie kalendárneho roka, za ktorý zamestnanec žiada o príspevok na športovú činnosť dieťaťa.

3. Za dieťa na účely odsekov 1 a 2 sa považuje vlastné dieťa zamestnanca, dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu, dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení alebo iné dieťa žijúce so zamestnancom v spoločnej domácnosti ktoré dovŕšilo najviac 18 rokov veku v kalendárnom roku, za ktorý zamestnanec žiada o príspevok na športovú činnosť dieťaťa, a je osobou s príslušnosťou k športovej organizácii podľa osobitného predpisu najmenej počas šiestich mesiacov.

4. Príslušnosťou k športovej organizácii je podľa § 3 písm. k) zákona č. 44/2015 Z. z. o športe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov príslušnosť založená na jednej z uvedených aktivít:

   - účasť v súťaži za športovú organizáciu,
   - účasť v súťaži organizovanej alebo riadenej športovou organizáciou alebo inou právnickou osobou ňou poverenou organizovaním alebo riadením súťaže,
   - účasť na organizovaní alebo na riadení súťaže športovou organizáciou alebo inou právnickou osobou ňou poverenou organizovaním alebo riadením súťaže,
   - registrácia za športovú organizáciu,
   - športová reprezentácia
   - členský vzťah alebo dobrovoľnícky vzťah k športovej organizácii,
   - zmluvný vzťah so športovou organizáciou, ktorého predmetom je športová činnosť, ak ide o športovca alebo športového odborníka,
   - účasť na riadení a správe športovej organizácie,
   - účasť na príprave na súťaž a na súťaži ako sprievodný personál športovca alebo družstva,
   - príslušnosť k inej športovej organizácii, ktorá je členom športovej organizácie.

Čl. IV.
Podmienky vzniku nároku na príspevok na športovú činnosť dieťaťa

1. Nárok na príspevok na športovú činnosť dieťaťa vzniká zamestnancovi na základe jeho písomnej žiadosti, ktorá je prílohou č 1 tohto interného predpisu, ak jeho pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov. Príspevok na športovú činnosť dieťaťa sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor.

2. Zamestnanec môže za kalendárny rok požiadať o príspevok na športovú činnosť dieťaťa len u jedného zamestnávateľa.

3. Zamestnanec preukáže zamestnávateľovi oprávnené výdavky na športovú činnosť dieťaťa predložením dokladu do 30 dní odo dňa jeho vydania oprávnenou osobou uvedenom v čl. 3 bod 2 tejto smernice, ktorého súčasťou musí byť meno a priezvisko dieťaťa, ktoré vykonáva športovú činnosť, a obdobie, na ktoré sa vzťahuje tento doklad. Splnenie podmienok na poskytnutie príspevku na športovú činnosť dieťaťa posudzuje zamestnávateľ ku dňu začatia obdobia, na ktoré sa vzťahuje doklad podľa prvej vety.

4. Zamestnancom vyplnenú a podpísanú žiadosť, doklad preukazujúci oprávnené výdavky vydaný oprávnenou osobou uvedenou v čl. 3 bod 2 tejto smernice obsahujúci údaje uvedené v čl. 4 bod 3 tejto internej smernice, ako aj doklad o úhrade (napr. z registračnej pokladnice, z bankového účtu zamestnanca) zamestnanec odovzdá na úsek ekonomický a správy majetku mesta.

5. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na športovú činnosť dieťaťa v najbližšom výplatnom termíne.

Článok V.
Záverečné ustanovenia

1. Zamestnávateľ oboznámi zamestnancov s obsahom tohto interného predpisu.
2. Tento interný predpis nadobúda platnosť dňom podpisu a účinnosť dňa 01.01.2025.

V Turzovke, dňa 31.12.2024

.....
JUDr. Ľubomír Golis, v. r.
primátor mesta

Príloha č. 1

M e s t o TURZOVKA
Stred 178, 023 54 Turzovka

ŽIADOSŤ O PRÍSPEVOK NA ŠPORTOVÚ ČINNOSŤ DIEŤAŤA PODĽA § 152B ZÁKONNÍKA PRÁCE
č. /20..

1. ÚDAJE O ZAMESTNANCOVI (ŽIADATEĽOVI)

Meno a priezvisko: .....
Dátum vzniku pracovného pomeru: .....
Zamestnávateľ: Mesto Turzovka, Stred 178, 023 54 Turzovka

2. ÚDAJE O DIEŤATI, NA KTORÉ ZAMESTNANEC ŽIADA PRÍSPEVOK

meno a priezvisko dieťaťa: .....

☐ vlastné dieťa
☐ dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti (na základe rozhodnutia súdu) alebo osvojené dieťa
☐ dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení
☐ iná dieťa žijúce so zamestnancom v spoločnej domácnosti

vek dieťaťa v kalendárnom roku, v ktorom zamestnanec žiada o príspevok: * .....

dátum, odkedy je dieťa registrované v športovej organizácii podľa zákona č. 440/2015 Z. z. o športe, ktorá vystavila doklad o oprávnených výdavkoch: ** .....

3. ÚDAJE O OPRÁVNENÝCH VÝDAVKOCH

Názov a IČO športovej organizácie, ktorá vystavila doklad o oprávnených výdavkoch: Názov: IČO:

.....

Športová organizácia je zapísaná v registri PO podľa zákona č. 440/2015 Z. z. o športe: áno/ nie

Obdobie, na ktoré boli uhradené oprávnené výdavky športovej organizácii (uveďte dátumy od - do): Od: .....do: .....

Popis /druhy oprávnených výdavkov: .....
.....

Suma uhradených oprávnených výdavkov: .....

* zamestnanec môže žiadať o príspevok na športovú činnosť dieťaťa, ktoré dovŕšilo najviac 18 rokov

** zamestnanec môže žiadať o príspevok, ak je dieťa osobou s príslušnosťou k športovej organizácii najmenej počas 6 mesiacov

*** zamestnanec k žiadosti predloží doklad, ktorý vystavila športová organizácia, ktorá je zapísaná v registri PO podľa zákona č. 440/2015 Z. z. o športe (ďalej aj " Informačný systém športu ") a ktorý preukazuje oprávnené výdavky na športovú činnosť dieťaťa **;** okrem tohto dokladu je zamestnanec povinný priložiť aj doklad o úhrade oprávnených výdavkov (napr. výpis z bankového účtu).

Splnenie podmienok na poskytnutie príspevku sa posudzuje vždy ku dňu začatia obdobia, na ktoré sa vzťahuje doklad o oprávnených výdavkoch na športovú činnosť dieťaťa. Zamestnanec súhlasí s tým, že príspevok na športovú činnosť dieťaťa bude vyplatený v najbližšom termíne na výplatu mzdy.

Zamestnanec čestne vyhlasuje, že si za príslušný rok žiada o príspevok na športovú činnosť dieťaťa len u jedného zamestnávateľa, a že údaje uvedené v žiadosti a predložené doklady sú pravdivé.

Turzovka, dňa..... Podpis zamestnanca.....